

Κώδικας Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Παρενόχλησης και της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στο Πανεπιστήμιο Frederick

Το δικαίωμα στην εργασία περιλαμβάνει και το δικαίωμα στην ήρεμη απόλαυσή της, μακριά από οποιαδήποτε λεκτική, σωματική, σεξουαλική, ή άλλου είδους παρενόχληση.

Το Πανεπιστήμιο Frederick, συνεπές προς τις θεμελιώδεις αρχές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και, ιδίως, της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, της ισότητας των φύλων και της αρχής της μη διάκρισης στη βάση του φύλου, καθιστά σαφές ότι θεωρεί απαράδεκτη οποιαδήποτε συμπεριφορά συνιστά παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση εντός της κοινότητάς του.

Πέραν των εργαζομένων του, το Πανεπιστήμιο Frederick επιδιώκει πάντοτε την ευημερία των φοιτητριών και φοιτητών του και οποιαδήποτε μέτρα προστασίας λαμβάνονται περιλαμβάνουν οπωσδήποτε και τη φοιτητική κοινότητα.

Προς τον σκοπό της πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης, το Πανεπιστήμιο Frederick υιοθετεί τον παρόντα Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παρενόχλησης και της Σεξουαλικής Παρενόχλησης.

Ο Κώδικας τίθεται σε ισχύ κατ' εφαρμογή του άρθρου 12 εδ. 4 του Περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμου του 2002 (205(Ι)/2002). Σύμφωνα με το εν λόγω άρθρο, είναι υποχρέωση κάθε εργοδότη να λαμβάνει άμεσα, κάθε πρόσφορο μέτρο για να αποτρέψει οποιαδήποτε πράξη είτε μεμονωμένη είτε επαναλαμβανόμενη, η οποία συνιστά παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση ή άμεση ή έμμεση δυσμενή μεταχείριση λόγω απόκρουσης με οποιοδήποτε τρόπο παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης ή λόγω υποβολής καταγγελίας για παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση. Οι εργοδότες θεωρείται ότι λαμβάνουν τέτοιο μέτρο, όταν εισάγουν κώδικα

συμπεριφοράς για αποτροπή τέτοιου είδους πράξεων και λαμβάνουν επαρκή πρακτικά μέτρα για την εφαρμογή των όσων καθορίζονται σε τέτοιο κώδικα.

1. Σημαντικοί Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Κώδικα:

«**Αρμόδιες Αρχές**» αναφέρονται ως τα πρόσωπα που είναι υπεύθυνα να επιλαμβάνονται των καταγγελιών ή παραπόνων αναφορικά με περιστατικά παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης και να λαμβάνουν μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών.

Αρμόδιες Αρχές στο Πανεπιστήμιο Frederick και προκειμένου η/ο καταγγέλλουσα/ων να έχει τη δυνατότητα επιλογής κατά την κρίση της/του, είναι η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιστημονικής Επιτροπής Θεμάτων Φύλου και Ισότητας, Πρυτανικές αρχές, Κοσμήτορες, Πρόεδροι των Τμημάτων, Διευθυντές/ριες Υπηρεσιών και ο/η Συνήγορος του Φοιτητή.

«**Διάκριση λόγω φύλου**» συνιστά κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση, περιλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και οποιασδήποτε λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης βασιζόμενης στην απόρριψη της εν λόγω συμπεριφοράς ή στην υποταγή σε αυτήν ή παρενόχλησης, καθώς και οποιασδήποτε λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης γυναίκας που σχετίζεται με την εγκυμοσύνη, τον τοκετό, τη γαλουχία, τη μητρότητα ή ασθένεια οφειλόμενη στην εγκυμοσύνη ή στον τοκετό, αλλά μη περιλαμβανομένων των θετικών δράσεων, ενώ οποιαδήποτε οδηγία ή εντολή για διάκριση εις βάρος προσώπων, λόγω φύλου, αποτελεί διάκριση λόγω φύλου.

«**Άμεση διάκριση λόγω φύλου**» προκύπτει όταν ένα πρόσωπο υφίσταται λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση λόγω φύλου από ό,τι ένα άλλο υφίσταται, έχει υποστεί ή θα υφίστατο σε ανάλογη κατάσταση.

«**Έμμεση διάκριση λόγω φύλου**» προκύπτει όταν μια διάταξη, ένα κριτήριο, ή μια πρακτική εκ πρώτης όψεως ουδέτερη/ο θέτει άτομα του ενός φύλου σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, σε σύγκριση με άτομα του άλλου φύλου, εκτός εάν αυτή η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική μπορεί να δικαιολογηθεί

αντικειμενικά από ένα νόμιμο σκοπό και τα μέσα για την επίτευξη του σκοπού αυτού είναι κατάλληλα και αναγκαία.

«**Παρενόχληση**» είναι η ανεπιθύμητη από τον/την αποδέκτη της συμπεριφορά σχετιζόμενη με το φύλο ενός προσώπου, η οποία έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως όταν δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό, ταπεινωτικό ή επιθετικό περιβάλλον.

«**Σεξουαλική παρενόχληση**» συνιστά οποιαδήποτε ανεπιθύμητη από τον/την αποδέκτη της συμπεριφορά σεξουαλικής φύσεως, που εκφράζεται λόγω ή έργω και έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως όταν δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό, ταπεινωτικό ή επιθετικό περιβάλλον, κατά την απασχόληση ή την επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση ή κατά την πρόσβαση σε απασχόληση ή επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση.

Κατά πόσον η συμπεριφορά που συνιστά παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση είναι ανεπιθύμητη κρίνεται υποκειμενικά και κρίσιμο κριτήριο είναι πώς την εκλαμβάνει ο/η αποδέκτης και όχι πώς την αντιλαμβάνεται ο/η δράστης.

Η πρόθεση του δράστη (άνδρα ή γυναίκας), όποια και αν είναι αυτή, είναι απολύτως αδιάφορη. Μπορεί να αποτελεί σεξουαλική παρενόχληση ή παρενόχληση ακόμα και μεμονωμένη συμπεριφορά.

Οι αποδέκτες τέτοιου είδους συμπεριφοράς μπορεί να αντιδράσουν με διαφορετικό τρόπο. Όμως αυτό δεν αποτελεί υπεράσπιση για τον/τη δράστη της συμπεριφοράς ή ελαφρυντικό για την Αρμόδια Αρχή. Σημασία έχει ότι ένας/μία από τους αποδέκτες της συμπεριφοράς εύλογα την εξέλαβε ως δυσάρεστη ή προσβλητική ή εκφοβιστική ή ταπεινωτική ή επιθετική. Σημειώνεται ότι γυναίκες από μειονεκτούντα περιβάλλοντα ή πρόσωπα της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας είναι ακόμη πιο ευάλωτα σε τέτοιες συμπεριφορές.

«**Συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης**» είναι κάθε συμπεριφορά, η οποία εμπεριέχει σεξουαλικό στοιχείο ή τόνο ή υπαινιγμό και εκδηλώνεται με πράξεις ή λόγια. Ενδεικτικά (χωρίς περιορισμό) περιλαμβάνει:

- **Λεκτική συμπεριφορά**, αχρείαστη οικειότητα, σεξουαλικά σχόλια, αστεία, ανέκδοτα και χειρονομίες, ανήθικα και προσβλητικά σχόλια για το φύλο ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό, μεθόδευση συζητήσεων σε σεξουαλικά θέματα, περιγραφή σεξουαλικής πράξης μπροστά σε άλλα άτομα, ανεπιθύμητες εισηγήσεις, υποδείξεις ή συμβουλές, αδιάκριτες ερωτήσεις για την προσωπική ή σεξουαλική ζωή, σεξουαλικά υπονοούμενα, ύβρεις, προσκλήσεις για ραντεβού ή σεξουαλική επαφή, εξομολόγηση, ερωτόλογα, κομπλιμέντα, φλερτ.
- **Μη λεκτική συμπεριφορά**, ανεπιθύμητα αγγίγματα στα ρούχα, τα μαλλιά ή άλλα μέρη του σώματος, τσιμπήματα, χάρδια, φιλιά, σφυρίγματα, αχρείαστη προσέγγιση/πολύ κοντινή σωματική απόσταση όχι τυχαία, σεξουαλικές κινήσεις, χειρονομίες με σεξουαλικό τρόπο και γενικά κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή.
- **Άλλης μορφής συμπεριφορά**, γραπτά ερωτόλογα ή επιστολές με ερωτόλογα και σεξουαλικό περιεχόμενο, σχετικές τηλεφωνικές κλήσεις, μηνύματα και ηλεκτρονικά μηνύματα, φαξ, προβολή φωτογραφιών, ανάρτηση εικόνων, πόστερ ή ταινιών σεξουαλικού περιεχομένου, οπτική συμπεριφορά, επίμονα ή λάγνα κοιτάγματα, πονηρά νοήματα, παρακολούθηση προσωπικής ζωής, προσπάθεια διοχέτευσης σεξουαλικού υλικού, όπως εικόνων, περιοδικών, βίντεο.

«**Quid pro quo σεξουαλική παρενόχληση**» είναι η συμπεριφορά, κατά την οποία προϊστάμενος/η, ιεραρχικά ανώτερος/η ή διδασκων/ουσα επιχειρεί να επηρεάσει τις συνθήκες εργασίας, προαγωγές, κατάρτιση, αύξηση μισθού, οφέλους εργαζομένου/ης ή υποψηφίου/ας για εργασία ή βαθμό, αποφοίτησης φοιτητή/τριας ή εισδοχή υποψήφiou/ας φοιτητή/τριας με αντάλλαγμα σεξουαλικές χάρες.

«**Σεξουαλική ευνοιοκρατία**» είναι η συμπεριφορά προσώπου σε θέση εξουσίας, στο πλαίσιο της οποίας ανταμείβει μόνο όσους/όσες ανταποκρίνονται στις σεξουαλικές προτάσεις του/της, ενώ όσοι/ες δεν ανταποκρίνονται στερούνται προαγωγής, ωφελημάτων ή βαθμών.

Κάθε συναινετική σεξουαλική επαφή, φλερτ, σχέση ή φιλία, αμοιβαία αποδεκτή από τα εμπλεκόμενα πρόσωπα, δεν συνιστά σεξουαλική παρενόχληση.

2. Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η θέσπιση και εφαρμογή προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων σε σχέση με περιστατικά παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης στο πλαίσιο της πανεπιστημιακής κοινότητας του Πανεπιστημίου Frederick, η οποία περιλαμβάνει το ακαδημαϊκό, ερευνητικό, διοικητικό, ολικής ή μερικής απασχόλησης, ή άλλο προσωπικό, καθώς και τις φοιτήτριες και τους φοιτητές.

3. Πεδίο εφαρμογής

Όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας του Πανεπιστημίου Frederick (εργοδότες, ακαδημαϊκό, ερευνητικό, διοικητικό, ολικής ή μερικής απασχόλησης ή άλλο προσωπικό, φοιτήτριες, φοιτητές) δεσμεύονται από τον Κώδικα και πρέπει να συμμορφώνονται με αυτόν.

Περιστατικά παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Το Πανεπιστήμιο μεριμνά ώστε να επιβάλλονται πειθαρχικές κυρώσεις, όπως ορίζεται στον παρόντα Κώδικα και σύμφωνα με τις ισχύουσες πειθαρχικές διατάξεις.

4. Απαγόρευση παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης

Η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση συνιστούν διακρίσεις στη βάση του φύλου, είναι παράνομες και απαγορεύονται αυστηρά.

Η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση απαγορεύεται να ασκούνται από όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας και ιδίως: από τον/την εργοδότη, τον/την προϊστάμενο/η, τον υφιστάμενο/η, ομόβαθμο με το θύμα συνάδελφο ή οποιοδήποτε άλλο εργαζόμενο/η ανεξαρτήτως βαθμίδας και ιεραρχίας ή υποψήφιο/α εργαζόμενο/η, καθώς και από διδάσκοντες/ουσες σε φοιτητές και φοιτήτριες, αλλά και από φοιτητές/φοιτήτριες σε διδάσκοντες/ουσες ή διοικητικό ή άλλο προσωπικό ή σε άλλους/ες φοιτητές/φοιτήτριες ή υποψηφίους φοιτητές/φοιτήτριες ή σε οποιοδήποτε επισκέπτη/ρια ή με οποιοδήποτε τρόπο συνεργαζόμενο/η ή συναλλασσόμενο/η με το Πανεπιστήμιο.

Η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση απαγορεύονται σε όλες τις εκφάνσεις της εργασιακής ή φοιτητικής ζωής, τόσο στον εργασιακό / πανεπιστημιακό χώρο όσο και σε δραστηριότητες εκτός αυτού που αφορούν στην εργασία ή τη φοίτηση (λ.χ. επιστημονικά συνέδρια στο εξωτερικό), καθώς και σε συναντήσεις των εργαζομένων και των φοιτητριών και φοιτητών (λ.χ. χριστουγεννιάτικη εκδήλωση).

Η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση απαγορεύονται στο πλαίσιο, μεταξύ άλλων, της επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης, μαθητείας και επιμόρφωσης, σχετικά με την πρόσβαση σε απασχόληση ή θέση εργασίας οποιασδήποτε μορφής, διάρκειας και βαθμίδας, σχετικά με τον καθορισμό και την εφαρμογή των όρων και των συνθηκών απασχόλησης συμπεριλαμβανομένων των προσόντων και των κριτηρίων τοποθέτησης, μονιμοποίησης, ένταξης, μετάθεσης, μετακίνησης, απόσπασης ή προαγωγής, σχετικά με τους όρους και προϋποθέσεις απόλυσης από οποιαδήποτε θέση εργασίας, καθώς και λόγω απόκρουσης ή καταγγελίας παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης σε σχέση με τα προηγούμενα.

Η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση αποτελούν αδικήματα ανεξαρτήτως του φύλου των εμπλεκόμενων προσώπων.

5. Προληπτικά μέτρα

Τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας:

- ενημερώνονται για τη σχετική νομοθεσία,
- συμμετέχουν σε δράσεις, σεμινάρια, προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης αναφορικά με την καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης,
- διορθώνουν τη συμπεριφορά τους, όταν αντιλαμβάνονται/ενημερώνονται ότι ενοχλεί ή προσβάλλει τον/την αποδέκτη,
- αποφεύγουν συζητήσεις, σχόλια, υπαινιγμούς, χειρονομίες, εκφράσεις, που στοχοποιούν ή έχουν σημείο αναφοράς το ένα ή το άλλο φύλο ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την ταυτότητα φύλου οποιουδήποτε / οποιασδήποτε,
- ενθαρρύνονται να εκφράζουν τη δυσαρέσκειά τους όταν γίνονται αποδέκτες ανεπιθύμητης συμπεριφοράς.
- ενθαρρύνονται να αναφέρουν περιστατικά παρενόχλησης και/ή σεξουαλικής παρενόχλησης.

Κάθε Αρμόδια Αρχή:

- διασφαλίζει αξιοπρεπές, ασφαλές, υγιές και φιλικό περιβάλλον,
- προστατεύει από κάθε πράξη που συνιστά διάκριση λόγω φύλου,
- γνωστοποιεί γραπτά ή με άλλο τρόπο τον παρόντα Κώδικα,
- διοργανώνει δράσεις, σεμινάρια, ενημερώνει και εκπαιδεύει το προσωπικό/φοιτητές/τριες αναφορικά με την καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης,

- μεριμνά για τη συνεργασία με την Επιστημονική Επιτροπή Θεμάτων Φύλου και Ισότητας,
- ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών παρενόχλησης και/ή σεξουαλικής παρενόχλησης.

6. Κατασταλτικά μέτρα – Υποβολή καταγγελίας

Όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας ενθαρρύνονται να αναφέρουν σε οποιαδήποτε Αρμόδια Αρχή επιθυμούν περιστατικό παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η αντιμετώπιση καταγγελιών από την Αρμόδια Αρχή λαμβάνει χώρα μέσω εσωτερικής ανεπίσημης ή επίσημης διαδικασίας με ταχύτητα, σοβαρότητα και πλήρη εμπιστευτικότητα.

Η Αρμόδια Αρχή οφείλει να ενημερώσει σχετικά με την ανεπίσημη και την επίσημη διαδικασία τον/την καταγγέλλοντα/ουσα, και ο/η τελευταίος/α δύναται να επιλέξει κατά την κρίση του/της οποιαδήποτε διαδικασία επιθυμεί.

Η ανεπίσημη διαδικασία μπορεί ανά πάσα στιγμή να μετατραπεί σε επίσημη διαδικασία, εάν τούτο αποτελεί αίτημα του/της καταγγέλλοντος/ουσας ή εισήγηση της Αρμόδιας Αρχής.

Όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας προστατεύονται από τη θυματοποίηση, τη δυσμενή μεταχείριση και τη βλαπτική μεταβολή συνθηκών, επειδή συνέβαλαν με οποιονδήποτε τρόπο (λ.χ. καταγγελία, μαρτυρία) στη διερεύνηση καταγγελίας παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης. Κάθε Αρμόδια Αρχή έχει υποχρέωση απέναντι στο πρόσωπο που υπέστη σεξουαλική παρενόχληση ή παρενόχληση ή/και άμεση ή έμμεση δυσμενή μεταχείριση λόγω απόκρουσης τέτοιας συμπεριφοράς ή υποβολής σχετικής καταγγελίας, αμέσως μόλις περιέλθει σε γνώση της/του η συγκεκριμένη συμπεριφορά ή οι συνέπειες της, να πράξει σύμφωνα με τον παρόντα Κώδικα και να λάβει κάθε πρόσφορο μέτρο για την παύση και μη επανάληψή της, καθώς και για την άρση των συνεπειών της. Σε αντίθετη περίπτωση δημιουργείται πειθαρχική ευθύνη για την Αρμόδια Αρχή.

Όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας έχουν υποχρέωση πλήρους εχεμύθειας σε περίπτωση που καταθέτουν στοιχεία για τη διερεύνηση καταγγελίας. Απαγορεύεται ο σχολιασμός εμπιστευτικών πληροφοριών ή/και

διάδοση φημών. Σε αντίθετη περίπτωση ευθύνονται με βάση τις ισχύουσες πειθαρχικές διατάξεις.

Η τήρηση και επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιείται με βάση τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Εάν το πρόσωπο που αναφέρει το περιστατικό, προχωρήσει σε ανεπίσημη καταγγελία ή δεν επιθυμεί να προχωρήσει είτε σε ανεπίσημη είτε σε επίσημη καταγγελία, η Αρμόδια Αρχή, με αναφορά στην επιθυμία αυτή, θέτει το περιστατικό σε αρχείο, στο οποίο έχει πρόσβαση μόνο η/ο Πρόεδρος του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και Πρόεδρος της Επιστημονικής Επιτροπής Θεμάτων Φύλου και Ισότητας και ο/η Πρύτανης του Πανεπιστημίου. Η διαδικασία αρχειοθέτησης διασφαλίζει ότι σε περίπτωση που ένα από αυτά τα δύο πρόσωπα εμπλέκεται στο περιστατικό, αυτόματα εξαιρείται του δικαιώματος πρόσβασης στην καταγγελία και η Αρμόδια Αρχή ενημερώνει μόνο το άλλο πρόσωπο. Το αρχείο διατηρείται για όσο χρονικό διάστημα τα εμπλεκόμενα πρόσωπα συνδέονται με το Πανεπιστήμιο.

Όποιος/α καταγγέλλει ψευδώς εν γνώσει του/της παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση ελέγχεται πειθαρχικά.

7. Εσωτερική ανεπίσημη διαδικασία

Για την κίνηση της εσωτερικής ανεπίσημης διαδικασίας το **πρόσωπο που πρόκειται να προβεί σε καταγγελία** απευθύνεται κατά την κρίση του σε οποιαδήποτε Αρμόδια Αρχή επιθυμεί. Η Αρμόδια Αρχή καταγράφει το ιστορικό του περιστατικού και διερευνά τη δυνατότητα επικοινωνίας ή διαμεσολάβησης. Αναλόγως του ιστορικού, η Αρμόδια Αρχή είτε:

(α) ενθαρρύνει **τον/την καταγγέλλοντα/ουσα** να εξηγήσει στο άτομο που προκαλεί την ανεπιθύμητη συμπεριφορά ότι αυτή δεν είναι ευπρόσδεκτη, ότι είναι προσβλητική, ότι δημιουργεί δυσαρέσκεια και ότι επεμβαίνει στην εργασία / φοίτησή του/της, είτε:

(β) αναλαμβάνει διαμεσολάβηση. Η Αρμόδια Αρχή αναλαμβάνει διαμεσολάβηση εάν ο/η φερόμενος/η ως δράστης φαίνεται πρόθυμος/η να συζητήσει και μόνο εάν ο/η καταγγέλλων/ουσα επιθυμεί να γίνει διαμεσολάβηση.

Σε περίπτωση που ο/η καταγγέλλων/ουσα επιλέγει την άμεση επικοινωνία με τον/την φερόμενο/η ως δράστη, τότε η Αρμόδια Αρχή έχει την ευθύνη να παρακολουθήσει την έκβασή της.

Σε περίπτωση διαμεσολάβησης, η Αρμόδια Αρχή αναλαμβάνει την ευθύνη της επικοινωνίας με τον/την φερόμενο/η ως δράστη. Η ταυτότητα του/της καταγγέλλοντος/ουσας μπορεί να μη γίνει γνωστή στον/ην φερόμενο/η ως δράστη, εάν τούτο είναι επιθυμία του/της καταγγέλλοντος/ουσας.

Σε κάθε περίπτωση, η Αρμόδια Αρχή χειρίζεται την υπόθεση με πλήρη εχεμύθεια και φροντίζει για την ολοκλήρωσή της εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

Εάν η ως άνω διαδικασία δεν είναι εφικτή ή δεν επιτύχει ικανοποιητικά αποτελέσματα, ή πρόκειται για σοβαρή υπόθεση ή η παρενοχλητική συμπεριφορά εξακολουθεί, η υπόθεση παραπέμπεται σύμφωνα με την πειθαρχική διαδικασία.

8. Εσωτερική επίσημη διαδικασία

Η εσωτερική επίσημη διαδικασία αντιμετώπισης περιστατικών παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης δύναται να αποτελεί πρώτη επιλογή του/της καταγγέλλοντος/ουσας ή να επιλέγεται, εάν δεν είναι ικανοποιημένος/η από τον χειρισμό ή τα αποτελέσματα της ανεπίσημης διαδικασίας.

Για την κίνηση της εσωτερικής επίσημης διαδικασίας πρέπει να υποβληθεί γραπτή αναφορά από τον/η καταγγέλλοντα/ουσα σε οποιαδήποτε Αρμόδια Αρχή επιλέξει κατά την κρίση του/της.

Η υπόθεση εξετάζεται με βάση τη διαδικασία που προβλέπουν οι ισχύουσες πειθαρχικές διατάξεις.

9. Ποινική και Αστική διαδικασία

Τα νόμιμα δικαιώματα του καταγγέλλοντος/ουσας στο πλαίσιο της ποινικής και της αστικής δικαιοσύνης σε καμία περίπτωση δεν περιορίζονται από τους Κανονισμούς του Πανεπιστημίου ή τον εν λόγω Κώδικα.

10. Επίσημοι θεσμοί για υποβολή καταγγελίας

Σε κάθε περίπτωση καταγγελία για παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να υποβληθεί στους ακόλουθους φορείς:

- **24ωρη Γραμμή Άμεσης Βοήθειας (ΣΠΑΒΟ): 1440**
- **Γραμμή επικοινωνίας του Πολίτη της Αστυνομίας: 1460**

- **Αρχηγείο Αστυνομίας**, Ευάγγελου Φλωράκη, 1478, Λευκωσία, τηλ. 22808080, www.police.gov.cy, police@police.gov.cy
- **Επίτροπος Διοίκησης και Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**: Era House, Διαγόρου 2, 1097, Λευκωσία, τηλ. 22405500/501, www.ombudsman.gov.cy, ombudsman@ombudsman.gov.cy
- **Επιτροπή Ισότητας στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση**, Λεωφόρος Βύρωνος 7, 1463, Λευκωσία, τηλ. 22400894/5, www.eif.gov.cy, genderequalitycommittee@mlsi.gov.cy
- **Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**, Κλήμεντος 9 4ος όροφος, 1061 Λευκωσία, τηλ. 22400801/2, director@dl.mlsi.gov.cy

Πηγές

- Ο Περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμος του 2002 (205(I)/2002).
- Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ, Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας, 2021.
- Πανεπιστήμιο Κύπρου, Πολιτική και Κώδικας της πρακτικής για την καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, 2020.
- Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Κώδικας πρακτικής για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης, 2021.
- Κώδικας πρόληψης και αντιμετώπισης της παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία των ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΟΕΒ, 2019.
- Επίτροπος Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Φορέας Ισότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων. Κώδικας Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης στη Δημόσια Υπηρεσία, 2018.
- Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου. Κώδικας Πρακτικής για την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης/ Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία, 2015.
- Πηλαβάκη Άννα, Κώδικας Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση Φαινομένων Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Εργασιακό Χώρο. Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση, 2012.